



**VALSTYBINĖS LIGONIŲ KASOS
PRIE SVEIKATOS APSAUGOS MINISTERIJOS
DIREKTORIUS**

ĮSAKYMAS

**DĖL VALSTYBINĖS LIGONIŲ KASOS PRIE SVEIKATOS APSAUGOS MINISTERIJOS
DIREKTORIAUS 2015 M. BIRŽELIO 10 D. ĮSAKYMO NR. 1K-163 „DĖL VALSTYBINĖS
LIGONIŲ KASOS PRIE SVEIKATOS APSAUGOS MINISTERIJOS VIDAUS TVARKOS
TAISYKLIŲ PATVIRTINIMO“ PAKEITIMO**

2018 m. gruodžio 20 d. Nr. 1K-324

Vilnius

Atsižvelgdamas į Valstybinės ligonių kasos prie Sveikatos apsaugos ministerijos (toliau – VLK) korupcijos prevencijos 2017–2019 metų programos įgyvendinimo priemonių plano, patvirtinto VLK direktoriaus 2017 m. sausio 4 d. įsakymu Nr. 1K-2 „Dėl Valstybinės ligonių kasos prie Sveikatos apsaugos ministerijos korupcijos prevencijos 2017–2019 metų programos ir jos įgyvendinimo priemonių plano patvirtinimo“, 14 priemonę,

p a k e i č i u VLK vidaus tvarkos taisyklių, patvirtintų VLK direktoriaus 2015 m. birželio 10 d. įsakymu Nr. 1K-163 „Dėl Valstybinės ligonių kasos prie Sveikatos apsaugos ministerijos vidaus tvarkos taisyklių patvirtinimo“, 32 punktą ir jį išdėstau taip:

„32. Darbuotojai turi užtikrinti, kad VLK veiklą veikiantys išoriniai, vidiniai ir (ar) individualūs rizikos veiksniai nesudarytų galimybių korupcijai pasireikšti ir laikytis nepakantumo korupcijai politikos principų, patvirtintų VLK direktoriaus 2015 m. rugsėjo 15 d. įsakymu Nr. 1K-263 „Dėl VLK ir TLK nepakantumo korupcijai politikos principų sąrašo patvirtinimo“. Siekdami išvengti išorinių, vidinių ir (ar) individualių rizikos veiksnių, VLK darbuotojai privalo laikytis šių elgesio taisyklių:

32.1. tarnauti visuomenės interesams;

32.2. nesinaudoti valstybės nuosavybe ne tarnybinei veiklai, taip pat nesinaudoti ir neleisti naudotis tarnybine ar su tarnyba susijusia informacija kitaip, nei nustato įstatymai ar kiti teisės aktai;

32.3. vykdant tarnybines pareigas neturėti asmeninių interesų ir nesiekti naudos sau, savo šeimai, artimiesiems ar draugams;

32.4. vadovautis visuomenės viešaisiais interesais, vengti viešųjų ir privačių interesų konflikto, griežtai laikytis Viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymo nuostatų, o apie iškilusį viešųjų ir privačių interesų konfliktą informuoti tiesioginį vadovą;

32.5. elgtis nepriekaištingai, būti nepaperkamam, nepriimti dovanų, pinigų ar paslaugų, išskirtinių lengvatų ir nuolaidų iš asmenų ar organizacijų, jeigu tai gali sukelti viešųjų ir privačių interesų konfliktą;

32.6. vengti elgesio, kuris gali būti suprastas kaip reikalavimas duoti kyšį, ar atlikti kitus darbuotojui naudingus veiksmus, nesusijusius su tarnybinėmis pareigomis, informuoti tiesioginį vadovą apie daromą neteisėtą poveikį;

32.7. būti lojaliam ir paslaugiam visuomenei, kuriai tarnauja, taip pat savo vadovybei, kolegoms ir pavaldiniams;

32.8. būti objektyviam ir neturėti asmeninio išankstinio nusistatymo priimant sprendimus;

32.9. elgtis nešališkai ir nepažeisti žmogaus teisių, vykdant savo pareigas;

- 32.10. elgtis teisėtai ir savo įgaliojimus, priimant sprendimus, naudoti nešališkai;
- 32.11. nesinaudoti kitų žmonių klaidomis ar nežinojimu;
- 32.12. išklausti ir pateikti tokią informaciją, kuri padėtų asmeniui priimti tinkamiausią sprendimą;
- 32.13. užtikrinti priimamų sprendimų pagrįstumą ir veiksmų viešumą;
- 32.14. nesinaudoti savo tarnybine padėtimi įdarbinant asmenį, skiriant jį į tam tikras pareigas ar suteikiant apdovanojimus, paslaugas, kitą naudą arba sudarant su juo sutartis ar sandorius, jei tai pažeistų tarnybos bei viešuosius interesus;
- 32.15. kilus abejonių dėl savo elgesio atitinkamoje situacijoje, vadovautis skaidrumo principu ir informuoti apie ją tiesioginį savo vadovą (ar korupcijos prevencijos funkcijas vykdančius darbuotojus), kartu spręsti kilusį klausimą;
- 32.16. vengti neoficialių susitikimų su esamais ar potencialiais tiekėjais, jei būtina susitikti – susitikimus protokoluoti ar kitaip fiksuoti;
- 32.17. ypač atsakingai įvertinti gautus tiek su tarnybine veikla susijusius, tiek asmeninius pasiūlymus arba kvietimus. Juos priimti tik įsitikinus, kad tai netrukdytų tinkamai atlikti savo pareigas, nepakenktų VLK reputacijai, nesukeltų viešųjų ir privačių interesų konflikto;
- 32.18. prieš priimant kvietimą dalyvauti privačių organizatorių renginiuose, susijusiuose su tarnybine veikla, iš anksto išsiaiškinti situacijas, galinčias sukelti interesų konfliktą, numatyti, kaip būtų galima jų išvengti. Darbuotojai negali priimti jiems pateiktų pasiūlymų apmokėti kelionės, pragyvenimo ir kitas panašaus pobūdžio išlaidas, jeigu tai turėtų įtakos VLK nepriklausomumui, nešališkam ar objektyviam pareigų vykdymui;
- 32.19. viešuosiuose pirkimuose dalyvaujantys darbuotojai privalo susipažinti su Viešųjų pirkimų tarnybos parengtomis Etiško elgesio viešuosiuose pirkimuose gairėmis.“

Direktoriaus pavaduotojas,
laikiniai vykdančios direktoriaus funkcijas

Viačeslavas Zaksas