



KAUNO TERITORINĖS LIGONIŲ KASOS DIREKTORIUS

ĮSAKYMAS DĖL VIDAUS TVARKOS TAISYKLIŲ PAKEITIMO

2019 m. sausio 14d. Nr. 1-26
Kaunas

Vadovaudamasis Kauno teritorinės ligonių kasos nuostatų 13.1 p., Darbo kodekso 174 str. 3 p., kartu atsižvelgdamas į Kauno teritorinės ligonių kasos darbo tarybos 2019-01-14 raštą Nr. 3-81 „Dėl pasiūlymo pateikimo“:

1. P a k e i č i u Kauno teritorinės ligonių kasos vidaus tvarkos taisyklių, patvirtintų Kauno teritorinės ligonių kasos direktoriaus 2018-02-20 įsakymu Nr. K-63 (toliau - Vidaus tvarkos taisyklės), 20 punktą ir jį išdėstau taip:

„20. Valstybės tarnautojas ir darbuotojas norėdamas išeiti mokymosi atostogų turi pateikti Kauno TLK direktoriui prašymą kartu su švietimo įstaigos pažyma. Valstybės tarnautojams ir darbuotojams, kurių darbo santykiai tęsiasi ilgiau nei penkerius metus, už mokymosi atostogą (eiliniams egzaminams, įskaitoms pasirengti ir laikyti, laboratoriniams darbams atlikti ir konsultuotis, diplominiam darbui ar daktaro disertacijai ar meno projektui baigti ir ginti, valstybiniam egzaminams pasirengti ir laikyti, dalyvaujant suaugusiųjų neformaliojo švietimo programose, jei dalyvavimas susijęs su darbuotojo kvalifikacijos kėlimu, trunkančias iki dešimt darbo dienų per vienus darbo metus), paliekama ne mažiau kaip pusė vidutinio darbo užmokesčio teisės aktų nustatyta tvarka. Sprendimas dėl mokymosi atostogų suteikimo įforminamas Kauno TLK direktoriaus įsakymu.“

2. P a k e i č i u Vidaus tvarkos taisyklių 25.2 punktą ir jį išdėstau taip:

„25.2. priedas už tarnybos Lietuvos valstybei stažą (toliau – tarnybos stažas);“

3. P a p i l d a u Vidaus tvarkos taisyklės 25.4 punktu ir jį išdėstau taip:

„25.4. mokėjimas už darbą poilsio ir švenčių dienomis, nakties, viršvalandinį darbą ir budėjimą.“

4. P a k e i č i u Vidaus tvarkos taisyklių 27 punktą ir jį išdėstau taip:

„27. Valstybės tarnautojams priedą už tarnybos stažą sudaro vienas procentas pareiginės algos už kiekvienus tarnybos Lietuvos valstybei metus. Šio priedo suma negali viršyti 30 procentų pareiginės algos.“

5. P a k e i č i u Vidaus tvarkos taisyklių 28 punktą ir jį išdėstau taip:

„28. Kauno TLK direktoriaus įsakymu valstybės tarnautojui ne ilgesniam kaip 6 mėnesių per kalendorinius metus laikotarpiui gali būti skiriama viena iš šių priemonių:

28.1. už pavadavimą, kai raštu pavedama laikinai atlikti ir kito valstybės tarnautojo pareigybei nustatytas funkcijas. Priemokos už pavadavimą dydis negali būti mažesnis kaip 10 procentų ir didesnis kaip 40 procentų pareiginės algos;

28.2. už papildomų užduočių, suformuluotų raštu, atlikimą, kai dėl to viršijamas įprastas darbo krūvis arba kai atliekamos pareigybės aprašyme nenumatytos funkcijos. Priemokos už papildomų užduočių atlikimą dydis negali būti mažesnis kaip 10 procentų ir didesnis kaip 40 procentų pareiginės algos.“

6. P a k e i č i u Vidaus tvarkos taisyklių 37 punktą ir jį išdėstau taip:

„37. Darbuotojo pareiginės algos kintamoji dalis, bet ne didesnė kaip 20 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies ir ne ilgiau kaip iki to darbuotojo kasmetinio veiklos vertinimo, gali būti nustatyta priėmimo į darbą metu, atsižvelgiant į: darbuotojo profesinę kvalifikaciją ir jam keliamus uždavinius. Pareiginės algos kintamoji dalis nustatoma nuo pastoviosios, taip pat ir nuo padidintos pastoviosios dalies (jeigu ji padidinta).

7. P a k e i č i u Vidaus tvarkos taisyklių 39 punktą ir jį išdėstau taip:

„39. Darbuotojo praėjusių kalendorių metų veiklą įvertinus labai gerai, vieneriems metams nustatoma pareiginės algos kintamoji dalis gali siekti nuo 10 procentų iki 50 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies.“

8. P a k e i č i u Vidaus tvarkos taisyklių 40 punktą ir jį išdėstau taip:

„40. Darbuotojo praėjusių kalendorių metų veiklą įvertinus gerai, vieneriems metams nustatoma pareiginės algos kintamoji dalis gali siekti iki 40 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies.“

9. P a k e i č i u Vidaus tvarkos taisyklių 41 punktą ir jį išdėstau taip:

„41. Darbuotojo praėjusių kalendorių metų veiklą įvertinus patenkinamai, vienus metus pareiginės algos kintamoji dalis nenustatoma.“

10. P a k e i č i u Vidaus tvarkos taisyklių 42 punktą ir jį išdėstau taip:

„42. Darbuotojo praėjusių kalendorių metų veiklą įvertinus nepatenkinamai, vieneriems metams nustatomas mažesnis pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas, tačiau ne mažesnis nei minimalus pagal teisės aktus tai pareigybei taikomas koeficientas.“

11. P a k e i č i u Vidaus tvarkos taisyklių 56 punktą ir jį išdėstau taip:

„56. Atleidimo atveju, valstybės tarnautojui jo atleidimo iš pareigų dieną išmokamos visos jam priklausančios pinigų sumos, pervedant pinigus į asmeninę sąskaitą, išskyrus išeitines išmokas, jei tokios buvo taikomos. Išeitines išmokas mokamos ir jų mokėjimas nutraukimas Valstybės tarnybos įstatymo nustatyta tvarka. Atleidimo atveju, darbuotojui su darbo santykiais susijusios išmokos (kompensacija už nepanaudotas atostogas, priskaitytas darbo užmokestis, išeitines išmokos ir pan.) paprastai išmokamos paskutinę darbo dieną, pervedant pinigus į asmeninę sąskaitą paskutinę darbo dieną, nebent šalys susitaria, kad bus atsiskaityta ne vėliau kaip per 10 darbo dienų. Darbo užmokesčio ir su juo susijusių išmokų dalis, neviršijanti 1 mėnesio vidutinio darbo užmokesčio dydžio, visais atvejais turi būti sumokama ne vėliau kaip paskutinę darbo dieną, nebent atleidimo metu buvo susitarta kitaip.“

12. P r i p a ž i s t u netekusiu galios Vidaus tvarkos taisyklių 99 punktą.

Direktorius

Virgilijus Šiaudikis