

Korupcijos netoleravimo kultūra: darbuotojų nuomonės ir įstaigos vertybės

Atvirumas. Bendradarbiavimas. Atsakomybė.

2025 m.

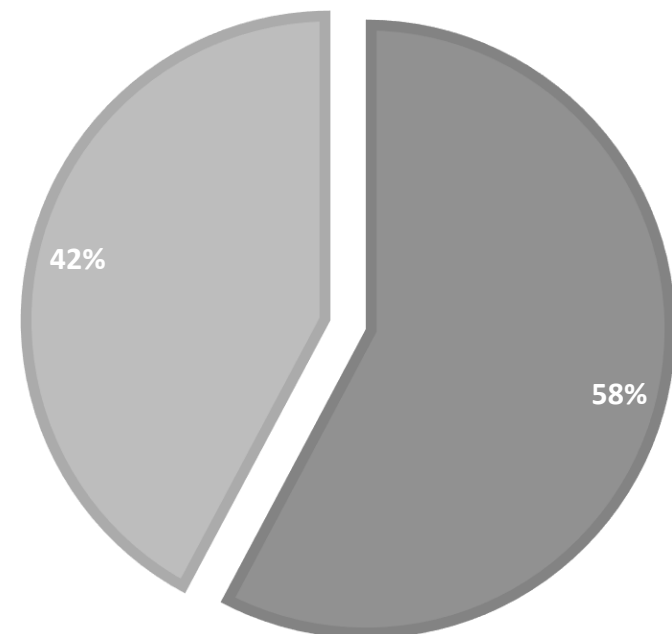
Korupcijos tolerancijos apklausos kontekstas ir patikimumas

Darbuotojų aktyvumas yra esminė sąlyga vertinti sisteminį VLK požiūrį į korupciją.

- ✓ Apklausoje dalyvavo 249 iš 431 darbuotojų (58 %).
- ✓ Įsitraukimas į apklausą, nepriklausomai nuo darbo stažo ir organizacinės patirties, atspindi **aukštą** VLK darbuotojų **atsakomybės** ir **bendradarbiavimo** lygį.
- ✓ Apklausoje vertinome darbuotojų patirtį, nuostatas, žinias ir elgesio ketinimus korupcijos prevencijos ir pranešimo apie galimus pažeidimus srityje.

DARBUOTOJŲ AKTYVUMAS

■ nedalyvavo apklausoje ■ dalyvavo apklausoje



Darbuotojų patirtys ir nuostatos korupcijos tolerancijos kontekste

Vertinimo kategorija	Klausimas / dominuojantis atsakymas	Atsakymų skaičius ir proc.	Interpretaciniai neapibrėžtumai
✓ Patirtis	Ar esate susidūręs su korupcinio pobūdžio veiksmais VLK? „Ne, nesu“	234 (94 %)	Ribotas atpažinimas tiesioginėse situacijose 13 (5,2 %)
	Ar Jums yra siūlytas neteisėtas atlygis? „Ne, nėra“	247 (99 %)	Atlygio siūlymo faktą pažymėjo 2 (0,8 %)
✓ Nuostatos	Ar atvejis, kai po teisėtų veiksmų bandoma išreikšti padėką materialiai, yra korupcija? „Taip“	218 (87,5 %)	Neapibrėžtos ir prieštaringos nuostatos 31 (12,5 %)
	Ar manote, ar VLK yra paplitusi korupcija? „Ne, nepaplitusi“	172 (69 %)	Ribotas darbuotojų informuotumas 66 (26,5 %)

Darbuotojų žinios apie korupciją ir elgesio ketinimai

Vertinimo kategorija	Klausimas / dominuojantis atsakymas	Atsakymų skaičius ir proc.	Interpretaciniai neapibrėžtumai
✓ Žinios	Ar žinote, kaip reikėtų elgtis, jei siūlomas neteisėtas atlygis? „Taip, žinau“	248 (99,6 %)	Vienintelis nežinojimo atvejis
	Ar žinote, kur kreiptis dėl galimo pažeidimo? (teisingai pažymėjo)	199 (80 %)	Ne visi atpažįsta teisingą kanalą (20 %)
✓ Elgesio ketinimai	Ar praneštumėte apie galimą korupcinio pobūdžio pažeidimą ar nusikaltimą? „Taip“	195 (78,3 %)	Nepraneštų 3 (1,2 %) ir abejoja ar praneštų 51 (20,5 %)

Apklauso rezultatų apibendrinimas ir korupcijos prevencijos priemonės 2026 metams

Remiantis apklauso rezultatais:

- ✓ **VLK žemas** korupcijos tolerancijos lygis ir korupcinių rizikų lygis.
- ✓ **VLK aukštas** darbuotojų sąmoningumas ir pasitikėjimas antikorupcine sistema.
- ✓ **VLK brandi** antikorupcinė kultūra.

2026 m. kryptys

- ✓ Tikslinis antikorupcinis švietimas.
- ✓ Korupcijos prevencijos priemonių diegimas.
- ✓ Nuoseklus vertybinis dialogas.

**Dalyvaukite korupcijos
prevencijos priemonėse**

**Praneškite apie
pažeidimus**

Atvirumas

Bendradarbiavimas



VALSTYBINĖ LIGONIŲ KASA
PRIE SVEIKATOS APSAUGOS MINISTERIJOS

Atsakomybė

**Nelikite abejingi
netinkamam elgesiui**