



KAUNO TERITORINĖS LIGONIŲ KASOS DIREKTORIUS

ĮSAKYMAS DĖL KAUNO TERITORINĖS LIGONIŲ KASOS DIREKTORIAUS 2024 M. SAUSIO 31 D. ĮSAKYMO NR. 1-14 „DĖL KAUNO TERITORINĖS LIGONIŲ KASOS VALSTYBĖS TARNAUTOJŲ IR DARBUOTOJŲ, DIRBANČIŲ PAGAL DARBO SUTARTIS, DARBO APMOKĖJIMO SISTEMOS PATVIRTINIMO“ PAKEITIMO

2024 m. rugsejo 3 d. Nr. 1-82
Kaunas

Vadovaudamasis Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlyginimo už darbą įstatymo 5 str. 1 d. 5 p., Kauno teritorinės ligonių kasos nuostatų, patvirtintų Valstybinės ligonių kasos direktoriaus prie Sveikatos apsaugos ministerijos direktoriaus 2021 m. balandžio 30 d. įsakymu Nr. 1K-141 „Dėl teritorinių ligonių kasų nuostatų patvirtinimo“, 19.1 p.,

1. P a k e i č i u Kauno teritorinės ligonių kasos valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, darbo apmokėjimo sistemos“ 40-41 punktus ir juos išdėstau taip:

„40. DS gali būti skiriama pareiginės algos kintamoji dalis. Kintamosios dalies nustatymas priklauso nuo praėjusių metų veiklos vertinimo arba gali būti skiriama kaip skatinimo priemonė, arba gali būti nustatyta nuo darbo įstaigoje pradžios, arba pasibaigus išbandymo terminui, taip pat darbuotojui grįžus iš atostogų vaikui prižiūrėti:

40.1. jei kintamoji dalis nustatoma, kai darbuotojo veikla vertinama kaip viršijanti arba atitinkanti lūkesčius, ji mokama iki kito įstaigos darbuotojų kasmetinio veiklos vertinimo metu priimto sprendimo įsigaliojimo dienos;

40.2. jei kintamoji dalis skiriama kaip skatinimo priemonė, ji mokama nuo priimto sprendimo iki kalendorinių metų pabaigos;

40.3. jei kintamoji dalis, atsižvelgiant į DS profesinę kvalifikaciją, jam keliamus uždavinius, skiriama nuo DS darbo įstaigoje pradžios, arba pasibaigus išbandymo terminui, taip pat grįžus iš atostogų vaikui prižiūrėti, ji mokama iki kito įstaigos darbuotojų kasmetinio veiklos vertinimo metu priimto sprendimo įsigaliojimo dienos.

41. Kintamoji dalis gali būti nustatoma ir siekti:

41.1. kai DS veikla vertinama kaip viršijanti lūkesčius – nuo 15 iki 20 procentų DS nustatyto pareiginės algos koeficiento dydžio;

41.2. kai DS veikla vertinama kaip atitinkanti lūkesčius - nuo 5 iki 10 procentų DS nustatyto pareiginės algos koeficiento dydžio;

41.3. kai siekiama paskatinti DS – nuo 5 iki 20 procentų DS nustatyto pareiginės algos koeficiento dydžio;

41.4. kai skiriama nuo DS darbo įstaigoje pradžios arba pasibaigus išbandymo terminui, taip pat darbuotojui grįžus iš atostogų vaikui prižiūrėti – nuo 5 iki 10 procentų DS nustatymo pareiginės algos koeficiento dydžio.“

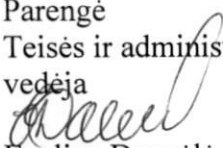
2. N u s t a t a u, kad šis įsakymas įsigalioja nuo 2024 m. rugsėjo 3 d.

Direktorius



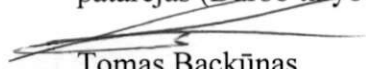
Virgilijus Šiaudikis

Parengė
Teisės ir administravimo sk.
vedėja



Evelina Daugėlė
2024-09-03

SUDERINTA
Statistikos ir analizės sk.
patarėjas (Darbo tarybos pirmininkas)



Tomas Backūnas
2024-09-03